





미래의 동료를 만나는 시간

양재 차앤박피부과 현장실습 멘토링 현장

누구에게나 '처음'은 특별하다. 첫 등교, 첫 여행, 그리고 첫 출근. 학교를 벗어나 실제 의료 현장을 경험하는 현장실습은 학생들에게 또 하나의 중요한 전환점이 된다.
올여름 양재 차앤박피부과에는 특별한 만남이 시작됐다. 피부미용 전문가를 꿈꾸며 4주간의 현장실습에 참여한 박소영 실습생과 그녀의 첫 사회생활을 함께할 멘토 반지예 에스테티션이다.

첫 사회생활, 설렘과 긴장이 교차하는 순간

용인예술과학대학교 뷰티케어과에 재학 중인 박소영 실습생은 설렘과 긴장이 교차하는 마음으로 사회에 첫발을 내디뎠다. 지난 4월 양재차앤박피부과에서 진행된 현장견학 프로그램에 참여하며 미리 둘러봤지만, 실습생으로 다시 찾은 병원은 전혀 다른 의미로 다가왔다.


박소영 실습생

"환자로, 또 견학을 온 학생으로 방문했을 때와는 모든 것이 달랐습니다. 언젠가는 제가 함께 일할 수도 있는 곳이라고 생각하니 병원의 분위기와 직원들의 모습 하나하나가 새롭게 보였습니다."

설렘만큼 긴장감도 컸다. "학교에서는 이론과 실습을 중심으로 배웠지만, 현장에서는 고객을 직접 응대하고 의료 서비스를 경험하게 됩니다. 잘 적응할 수 있을지 걱정이에요. 그렇지만 **이번 실습이 피부미용 전문가로 성장하는 시간이 되도록 노력하겠습니다.**"

멘토라는 이름으로 함께 성장하다

실습생이 미래를 향해 첫걸음을 내딛는 동안 멘토 역시 또 다른 배움을 시작한다. 반지예 에스테티션은 멘토를 맡으며 자연스럽게 자신의 신입 시절을 떠올리게 됐다고 말했다.

멘토를 맡으면서 자연스럽게 프로그램과 의학용어를 다시 공부하게 됐다. 아울러 후배의 눈높이에 맞춰 설명하는 과정 속에서 자신의 배움도 더해지고 있다.

그녀는 좋은 전문가를 만드는 가장 중요한 요소는 기술보다 태도라고 강조했다. "**기술은 시간이 지나면서 익힐 수 있습니다. 하지만 배우려는 자세와 고객을 존중하는 마음은 전문가의 기본이라고 생각합니다.** 이번 실습 멘토링을 통해 그런 부분을 함께 전해주고 싶습니다."

멘토링은 일방적인 교육이 아니다. 실습생의 질문은 선배에게 초심을 떠올리게 하고, 멘토는 자신의 경험을 나누며 다시 성장한다. 배우는 사람과 가르치는 사람이 서로에게 좋은 자극이 되는 과정, 그것이 양재 차앤박피부과가 추구하는 멘토링 문화다.

미래를 준비하는 가장 현실적인 배움


반지예 멘토

양재 차앤박피부과는 대학 현장실습학기제의 취지에 맞춰 실습생들이 실제 의료 서비스 현장을 경험하며 전문가로 성장할 수 있도록 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있다. 교육을 총괄하는 김정아 과장은 현장실습을 '미래의 동료를 만나는 시간'이라고 표현했다.

"4주간의 실습 기간은 실습생에게 있어 다시 오지 않은 중요한 순간임을 압니다. **실습생들이 사회에 첫발을 내딛는 시기에 자신의 진로를 고민하고 가능성을 발견할 수 있도록 돕는 것이 저희의 역할입니다.** 차앤박피부과에서의 이 경험이 앞으로 전문가로 성장하는 든든한 디딤돌이 되기를 바랍니다. 실습은 경험을 넘어 전문가로 성장하는 출발점입니다."

그는 현장실습이 업무를 배우는 시간이면서 의료 서비스 현장에서 필요한 책임감과 태도, 그리고 함께 일하는 동료의 가치를 배우는 과정이라고 강조했다.

첫 사회생활을 시작한 학생과 그 곁에서 함께 걸어가는 멘토. 서로의 위치는 다르지만 성장이라는 목표는 같다. 학생은 새로운 가능성을 발견하고, 멘토는 후배를 통해 초심을 되새긴다. 오늘도 양재 차앤박피부과에서는 미래의 동료를 만나는 시간이 이어지고 있다.


교육을 총괄하는 김정아 간호 과장이 실습생들에게 미래를 준비하는 가장 현실적인 배움을 제공하고 있다.

차앤박피부과 인재 양성 시스템 현장실습, 전문가로 성장하는 4주

차앤박피부과는 대학교수진과의 긴밀한 협력을 바탕으로 현장실습학기제에 맞춘 참여형 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 학교에서 배운 이론을 실제 의료 서비스 현장과 연결하고, 실무 역량과 서비스 마인드를 함께 키울 수 있도록 단계별 교육을 제공합니다.

STEP 1 의료 서비스 기본 교육
CNP의 진료 철학과 의료 전문가로서의 서비스 기본 매너를 이해합니다.

STEP 2 현장 실무 교육
병원 시스템과 고객 응대, 에스테틱 운영 프로세스를 경험합니다.

STEP 3 1:1 전담 멘토링
전담 멘토가 실무와 직업관, 서비스 마인드를 함께 지도합니다.

STEP 4 실습생 교육 매뉴얼 운영
주차별 교육 목표와 피드백을 통해 성장 과정을 체계적으로 관리합니다.

STEP 5 학교-병원 연계 피드백
교수진과 지속적으로 소통하며 교육 목표와 실습 내용을 함께 점검합니다.